Datenschutzerklärung zu Bewerbungen

der
Kessler & Comp. GmbH & co.KG - im Folgenden „wir“ bezeichnet
Königswinterer Str. 11-21
53227 Bonn

Sehr geehrte Bewerberin,
sehr geehrter Bewerber,

wir freuen uns, dass Sie sich bei uns bewerben möchten oder es möglicherweise bereits getan haben. Im Folgenden erklären wir, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen einer Bewerbung verarbeiten und halten weitere in diesem Zusammenhang relevante Informationen auf Ihren Wunsch hin bereit.

1. Wer ist verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?
   Wir sind Verantwortlicher im Sinne der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO).

2. Datenschutzbeauftragter
   Zu allen mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und mit der Wahrnehmung Ihrer Rechte gemäß DSGVO im Zusammenhang stehenden Punkten, können Sie unseren Datenschutzbeauftragten kontaktieren. Auf Wunsch stellen wir den Kontakt gerne her.

3. Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir personenbezogene Daten?
   Wir verarbeiten personenbezogene Daten über Sie für den Zweck Ihrer Bewerbung für ein Beschäftigungsverhältnis, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei § 26 Abs. 1. i.V.m. Abs. 8 S. 2 BDSG (NEU).

   Weiterhin können wir personenbezogene Daten über Sie verarbeiten, wenn dies im Falle möglicher geltend gemachter Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich wäre. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1, Buchstabe f DSGVO, das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, können wir gemäß § 26 Abs. 1 BDSG (NEU) die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebsvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden rechts und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

4. Welche Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir?
   Wir verarbeiten Daten, die mit Ihrer Bewerbung in Zusammenhang stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person sein (Namen, Anschrift etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung oder Angaben zur beruflichen Weiterbildung sein oder andere Angaben, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln oder die wir im Bewerbungsprozess gewinnen. Im Übrigen können wir von Ihnen öffentlich zugänglich gemachte, berufsbezogene Informationen verarbeiten, wie beispielsweise ein Profil bei beruflichen Social Media Netzwerken.

5. Aus welchen Quellen stammen personenbezogene Daten, wenn wir sie nicht bei Ihnen erheben?
   Soweit wir die Daten nicht bei Ihnen direkt erheben und Sie über ein offenes Profil verfügen oder uns vorlegen, können wir personenbezogene Daten auch darüber erheben.

6. Ist die Übermittlung von Daten beabsichtigt?
   Eine Übermittlung von Daten an andere Gesellschaften ist nicht beabsichtigt. Dies gilt auch für internationale Firmen.

7. Wie lange werden Ihre Daten bei uns gespeichert?
   Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten so lange wie dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, können wir darüber hinaus noch Daten weiter speichern, soweit dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche erforderlich ist. Dabei werden die Bewerbungsunterlagen drei Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung gelöscht oder vernichtet, sofern nicht eine längere Speicherung aufgrund von eventuellen Rechtstreitigkeiten erforderlich wäre.

8. Welche Rechte haben Sie?
   Als Bewerber bei uns haben Sie je nach Situation im Einzelfall folgende Datenschutzrechte, zu deren Ausübung Sie uns oder unseren Datenschutzbeauftragten jederzeit kontaktieren können:

   a. Auskunft
      Sie haben das Recht, Auskunft über Ihre bei uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu erhalten sowie Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten oder Kopien dieser Daten zu verlangen. Dies schließt Auskünfte über den Zweck der Nutzung, die Kategorie der genutzten Daten, deren Empfänger und Zugriffsrechte sowie, falls möglich, die geplante Dauer der Datenspeicherung oder falls dies nicht möglich ist, die Kriterien für die Festlegung dieser Dauer ein.

   b. Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung
      Sie haben das Recht, von uns unverzüglich die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger Daten zu verlangen. Unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung haben Sie das Recht, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen

   c. Widerspruchsrecht
      Soweit die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten aufgrund von Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f DSGVO erfolgt, haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten zu erheben. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können in begründeten Einzelfällen zwingende schutzwürdige Gründe für eine weitere Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen.

   d. Widerrufsrecht
      Wenn die Verarbeitung und einer Einwilligung beruht, haben Sie das Recht, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird. Hierzu können Sie uns oder unserem Datenschutzbeauftragten jederzeit kontaktieren.

   e. Recht auf Löschung
      Sie haben das Recht, von uns zu verlangen, dass Sie betreffende personenbezogenen Daten unverzüglich gelöscht werden, und wir sind verpflichtet, personenbezogene Daten unverzüglich zu löschen, sofern einer der folgenden Gründe zutrifft:

      i. Die personenbezogenen Daten sind für die Zwecke, für die sie erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig

ii. Sie legen gemäß obiger Nummer c. Widerspruch gegen die Verarbeitung ein und es liegen keine vorrangigen berechtigten Gründe für die Verarbeitung vor.
iii. Die personenbezogenen Daten wurden unrechtmäßig verarbeitet.
iv. Die Löschung der personenbezogenen Daten ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedsstaaten erforderlich, dem wir unterliegen.

Dies gilt nicht, soweit die Verarbeitung erforderlich ist:

v. Zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, die die Verarbeitung nach dem Recht der Union oder der Mitgliedstaaten, dem wir unterliegen, erfordert
vi. Zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen
vii. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung.

f. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung
Sie haben das Recht, von uns die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn eine der folgenden Voraussetzungen gegeben ist:

i. Die Richtigkeit der personenbezogenen Daten von Ihnen bestritten wird und zwar für eine Dauer, die es uns ermöglicht, die Richtigkeit der personenbezogenen Daten zu überprüfen,
ii. Die Verarbeitung unrechtmäßig ist und Sie die Löschung der personenbezogenen Daten ablehnen und stattdessen die Einschränkung der Nutzung der Daten verlangen
iii. Wir die personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht länger benötigen, Sie sie jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen, oder
iv. Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung gem. obiger Nummer 8 c eingelegt haben, so lange noch nicht feststeht, ob unsere berechtigten Gründe gegenüber den Ihrigen überwiegen.

Wurde die Verarbeitung gemäß diesem Buchstaben e eingeschränkt, so dürfen diese personenbezogenen Daten – von ihrer Speicherung abgesehen – nur mit Ihrer Einwilligung oder Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen oder zum Schutz der Rechte einer anderen natürlichen oder juristischen Person oder aus Gründen eine wichtigen öffentlichen Interesses der Union oder eines Mitgliedsstaates verarbeitet werden.

Haben Sie eine Einschränkung der Verarbeitung erwirkt, werden wir Sie unterrichten, bevor die Einschränkung aufgehoben wird.

g. Beschwerderecht
Sie haben unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedsstaat Ihres Aufenthaltsortes, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes.

9. Erforderlichkeit des Bereitstellens personenbezogener Daten
die Bereitstellung personenbezogener Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben, noch sind Sie verpflichtet, die personenbezogenen Daten bereit zu stellen. Allerdings ist die Bereitstellung personenbezogener Daten für einen Vertragsabschluss über ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich. Das heißt, soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten einer Bewerbung bereitstellen, werden wir kein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen eingehen.

Wir hoffen, Ihnen mit diesen Ausführungen zu unserer Verarbeitung und Speicherung von personenbezogenen Daten und Ihrer daraus resultierenden Rechte und Möglichkeiten unter Beachtung der Regelungen der DSGVO i.V.m. BDSG (NEU) eine Sicherheit zu einem verantwortungsbewussten Umgang mit diesen Daten vermittelt zu haben. Ihre Fragen zum Thema Datenschutz richten Sie bitte an
datenschutz@kessko.de

Mit freundlichen Grüßen
Kessler & Comp. GmbH & Co.KG

Datenschutzbeauftragter Personalwesen